

Checkliste für Bildungsverantwortliche

Step-by-Step die digitale Bildung in der Organisation vorantreiben

1. **Aktuellen Stand analysieren**

- Wo steht deine Organisation in Sachen digitale Bildung?
- Welche digitalen Angebote existieren bereits? Was wird noch analog durchgeführt?
- Welche Bedürfnisse und Wünsche haben die Mitarbeitenden in Bezug auf Weiterbildung?
- Wo gibt es Schwachstellen oder Verbesserungsmöglichkeiten bei den aktuellen Bildungsangeboten?

2. **Ziele und Maßnahmen festlegen**

- Welche konkreten Ziele möchtest du erreichen, um die digitale Bildung weiterzuentwickeln?
- Welche Maßnahmen sind im Rahmen eures personellen und finanziellen Spielraums realisierbar?
- Definiere klar das Budget, die Ressourcen und den Zeitrahmen für die Umsetzung der Maßnahmen

3. **Beitrag zur Unternehmensstrategie**

- Wie kann digitale Bildung zur Erreichung eurer Unternehmensziele beitragen?
- Welche Maßnahmen helfen dabei, das Bewusstsein für die Bedeutung digitaler Bildung zu stärken?
- Sorge dafür, dass digitale Bildungsmaßnahmen fest in die Personalentwicklungsstrategie integriert werden

4. **Auswahl und Einführung digitaler Bildungsangebote**

- Recherchiere passende Lernplattformen, Tools und Inhalte, die zu deiner Organisation passen
- Setze erste Formate wie Webinare, Online-Kurse oder E-Learning-Module um
- Achte auf Benutzerfreundlichkeit und einen einfachen Zugang zu den digitalen Angeboten

5. **Mitarbeitende schulen und unterstützen**

- Involviere die Führungskräfte aktiv in die Förderung der digitalen Bildung
- Schaffe frühzeitig Bewusstsein und Motivation für digitale Lernformate bei den Mitarbeitenden
- Biete Schulungen für die Nutzung der digitalen Bildungsangebote an und Sorge für kontinuierlichen Support

6. **Evaluation und kontinuierliche Weiterentwicklung**

- Überprüfe regelmäßig die Wirksamkeit und den Erfolg deiner digitalen Bildungsmaßnahmen
- Nutze das Feedback der Mitarbeitenden, um Verbesserungspotenziale zu erkennen
- Passe deine digitalen Angebote laufend an die sich ändernden Bedürfnisse und Entwicklungen in der Organisation an

Du hast noch Rückfragen?

Melde dich gerne unter
info@edubreak.de